

2019

# Opleiding ‘Besturen van een pensioenfonds’

Een goede start als bestuurder



**De volgende pensioenuitvoerders hebben eerder deelgenomen aan de opleiding:**

- A.S.R.
- Bedrijfstakpensioenfonds Foodservice & Groothandel in Levensmiddelen
- BeFrank
- Delta Lloyd Levensverzekering
- Heineken Pensioenfonds
- Pensioenfonds Astellas
- Pensioenfonds AT&T Nederland
- Pensioenfonds Avery Dennison
- Pensioenfonds General Electric Nederland
- Pensioenfonds KAS BANK
- Pensioenfonds Medewerkers Apotheken
- Pensioenfonds NIBC
- Pensioenfonds Notariaat
- Pensioenfonds Provisum
- Pensioenfonds Tandarts en Tandarts-Specialisten
- Pensioenfonds TDV
- Pensioenfonds Transavia Vliegers
- Pensioenfonds VNU
- Spoorwegpensioenfonds
- Sportfondsen Pensioenfonds
- Total Pensioenfonds Nederland
- Zwitserleven

# Opleiding 'Besturen van een pensioenfonds'

## Een goede start als bestuurder

De pensioensector staat voor vele uitdagingen en de vraag naar goede bestuurders is groot. Deze vraag zal verder toenemen door de voorgenomen herziening van ons pensioenstelsel. Daarnaast worden er steeds strengere eisen gesteld aan pensioenfondsbestuurders. Speciaal voor (kandidaat-)bestuurders en (kandidaat) leden van belanghebbenden- en verantwoordingsorganen van pensioenfondsen organiseert Loyens & Loeff in het voorjaar van 2019 wederom de gecertificeerde opleiding 'Besturen van een pensioenfonds' (Geschiktheidsniveau A) in samenwerking met Lane Clark & Peacock (LCP).

Het doel van de opleiding is om ervoor te zorgen dat u kunt voldoen aan de geschiktheidseisen die aan een bestuurder van een pensioenfonds worden gesteld en u dus als geschikte bestuurder kunt functioneren. We behandelen de relevante wet- en regelgeving over pensioenen, pensioenfondsen, vermogensbeheer, risicomanagement en persoonsgegevens. Daarnaast krijgt u inzicht in uw rol als bestuurder. Daarbij delen wij onze uitgebreide praktijkervaring in de pensioensector met u. Bovendien ontmoet u vakgenoten met wie u ervaringen kunt uitwisselen. Na afloop van de volledige opleiding beschikt u over voldoende kennis en inzicht in de benodigde competenties en professioneel gedrag, om de geschiktheidstoets van DNB met goed gevolg af te leggen.

### Programma

Tijdens acht interactieve modules, die in principe elk een dagdeel beslaan, maken wij u wegwijs in de complexe wereld van pensioenen. We starten donderdag 7 maart 2019 en sluiten de opleiding op donderdag 25 april 2019 af. Alle modules worden gegeven op het kantoor van Loyens & Loeff in Amsterdam. U kunt de modules als reeks volgen, of afzonderlijk. De kosten bedragen EUR 899 per dagdeel en EUR 5.999 voor de gehele opleiding (inclusief lesmateriaal), beide bedragen zijn exclusief btw. Om de kwaliteit van de opleiding te garanderen en interactie te stimuleren, werken wij in kleine groepen. We bieden u de mogelijkheid om maximaal één module afwezig te zijn. U ontvangt na afloop van de opleiding een certificaat van deelname. Hiermee kunt u aantonen dat uw kennisniveau voldoet aan de geschiktheidseisen voor pensioenfondsbestuurders op niveau A.

### Ervaren docenten

Zes van de acht modules, inclusief het DNB oefengesprek, zullen verzorgd worden door advocaten en fiscalisten van Loyens & Loeff. De module 'Financieel technische en actuariële aspecten' zal verzorgd worden door actuarissen van LCP en de module 'Besturen van een organisatie' zal worden verzorgd door een zeer ervaren pensioenfondsbestuurder. Alle docenten beschikken over diepgaande kennis van de pensioensector en hebben jarenlange ervaring als adviseur van pensioenfondsen en hun uitvoeringsorganisaties. De docenten hebben ten minste een academische opleiding, veel praktijkervaring, ruime ervaring als docent en publiceren regelmatig in wetenschappelijke vakbladen.

### Aanmelden

Meld u vóór 1 februari 2019 aan via onze website: [www.loyensloeff.com/besturenpensioenfonds](http://www.loyensloeff.com/besturenpensioenfonds).

---

### Vragen?

Voor vragen en meer informatie kunt u contact opnemen met Bas Dieleman via telefoonnummer 010 224 66 52 of stuur een e-mail naar [Besturen.Pensioenfonds@loyensloeff.com](mailto:Besturen.Pensioenfonds@loyensloeff.com).

# Modules

## Module 1 - Relevante wet- en regelgeving

### Inleiding

De bedoeling van deze module is dat u de hoofdlijnen leert van de wet- en regelgeving ten aanzien van pensioenen en het besturen van een pensioenfonds. U leert de actuele pensioendiscussies kennen.

<b>Datum</b>	7 maart 2019
<b>Tijd</b>	08.00 – 12.00 uur (inclusief ontbijt)
<b>Docenten</b>	Bas Dieleman en Petra van Straten

### Leerdoelen

- Het doel, de achtergrond en de belangrijkste bepalingen van de Pensioenwet begrijpen.
- Het begrijpen van de verhouding tussen pensioenfonds, werkgever en werknemer.
- Het kennen van de belangrijkste bepalingen van de pensioenovereenkomst, het pensioenreglement en de uitvoeringsovereenkomst.
- Het begrijpen van de Wet verplichte deelneming in een bedrijfstakpensioenfonds 2000, met name het hoe en waarom van de verplichtstelling.
- Het doel en de achtergrond van de Wet Verplichte Beroepspensioenregeling begrijpen.
- De overeenkomsten en verschillen tussen de diverse pensioenuitvoerders kennen.
- Inzicht krijgen in de invloed van Europa op het Nederlandse pensioenstelsel
- Het kennen van de actuele pensioendiscussies, waaronder de mogelijke herziening van het pensioenstelsel.

## Module 2 - Pensioenregelingen en pensioensoorten

### Inleiding

Deze module staat in het teken van het verkrijgen van inzicht in het Nederlandse pensioenstelsel en uit welke componenten het is opgebouwd. Ter vergelijking zal u ook globaal inzicht krijgen in enkele buitenlandse pensioensystemen. Verder worden u de verschillende pensioensystemen (eindloon, middelloon en beschikbare premieregeling) uitgelegd en de effecten van deze systemen op de balans van aangesloten ondernemingen.

<b>Datum</b>	14 maart 2019
<b>Tijd</b>	08.00 – 12.00 uur (inclusief ontbijt)
<b>Docenten</b>	Bas Dieleman en Laurie Kuijpers

### Leerdoelen

- De verschillende pensioensoorten en pensioenregelingen kennen en interpreteren.
- Begrijpen waarom de beschikbare premieregeling en CDC-regeling aan populariteit winnen.
- De hoofdlijnen van hoofdstuk IIB van de Wet op de loonbelasting 1964 kennen.
- Inzicht krijgen in de gevolgen voor pensioenregelingen van verhoging van de pensioenrichtleeftijd naar 68 jaar.
- Inzicht krijgen in verlagen van het maximaal pensioengevend loon en de voor- en nadelen van het netto pensioen.
- Het begrijpen van de keuzemogelijkheden die een werknemer ten aanzien van pensioen al dan niet heeft.
- Het herkennen en begrijpen van de diverse wijzen van toeslagverlening.
- Inzicht krijgen in de rol van ondernemingsraden en werknemers bij het wijzigen van een pensioenregeling.

## Module 3 - Financieel technische en actuariële aspecten (deel 1)

### Inleiding

In deze module worden diverse actuariële begrippen toegelicht en gaan we in op de factoren die van belang zijn bij het financieren en waarderen van pensioenverplichtingen. Vervolgens gaan we in op de verslaglegging. Hierdoor vergroot u uw inzicht in de financiële positie van het pensioenfonds.

<b>Datum</b>	21 maart 2019
<b>Tijd</b>	08.00 – 12.00 uur (inclusief ontbijt)
<b>Docenten</b>	Johan van Soest en Jeroen Koopmans

### Leerdoelen

- Het begrijpen van het doel en de inhoud van de actuariële en bedrijfstechnische nota (ABTN).
- Het Financieel Toetsingskader (FTK) begrijpen, waaronder het toekomstbestendig indexeren.
- Begrijpen hoe de voorziening pensioenverplichtingen wordt berekend, inclusief de impact van de Ultimate Forward Rate (UFR).
- Begrijpen wat de haalbaarheidstoets inhoudt.
- Inzicht krijgen in de financiering van pensioen en de wijze waarop een kostendekkende premie wordt berekend.
- De voor deze module relevante overeenkomsten en verschillen tussen een algemeen pensioenfonds en andere pensioenuitvoerders begrijpen.
- Het verkrijgen van waardevolle informatie uit de actuariële analyse in het actuariële rapport.
- Kennis en inzicht krijgen van de financiële aspecten en de voor- en nadelen van herverzekering.
- Begrijpen wat de rolverdeling is tussen de adviserend actuaire, de certificerende actuaire en de accountant.
- Inzicht krijgen in de onderdelen van het jaarverslag en de voor het jaarverslag relevante wet- en regelgeving.
- Het begrijpen van de actuariële verklaring van de certificerende actuaire.
- Het opstellen van een crisisplan en herstelplan.

## Module 3 - Financieel technische en actuariële aspecten (deel 2)

### Inleiding

Voortbouwend op deel 1 wordt in dit deel aandacht besteed aan risicomangement en wordt de samenhang tussen activa en passiva toegelicht. U wordt meegenomen in de wereld van scenarioanalyse en ALM.

<b>Datum</b>	28 maart 2019
<b>Tijd</b>	08.00 – 12.00 uur (inclusief ontbijt)
<b>Docenten</b>	Johan van Soest en Jeroen Koopmans

### Leerdoelen

- Kennis en inzicht krijgen van de vele aspecten van (integraal) risicomangement van een pensioenfonds, waarbij aandacht is voor zowel financiële als niet-financiële risico's.
- Het vaststellen van de risicohouding van het pensioenfonds als basis voor het pensioenbeleid, en de rol van de sociale partners daarbij.
- Inzicht in het proces van risicobeheersing, inclusief scenarioanalyses en stress testing.
- Begrijpen hoe een Asset Liability Management (ALM)-studie tot stand komt en waar ALM wel en niet geschikt voor is.
- Inzicht in de vaststelling van het beleggingsbeleid, waaronder keuze actief of passief beleggen.
- De betekenis weten van diverse beleggingsbegrippen zoals strategische assetallocatie, vastrentende en zakelijke waarden, alternatieve beleggingen, derivaten en hedge-instrumenten.
- De samenhang kennen tussen beleggingsbeleid, strategisch beleggingsplan en de implementatie van de beleggingsportefeuille.
- Monitoren en evalueren van beleggingsresultaten en vermogensbeheerkosten.

## Modules 4+5 - Uitbesteden van werkzaamheden & administratieve organisatie en interne controle

### Inleiding

Module 4 staat in het teken van uitbesteding. U leert hoe u grip kunt houden op de administratieve organisatie, investeringsmaatschappij of vermogensbeheerder. Na afloop kunt u een uitbestedingsovereenkomst begrijpen en weet u wat de “do’s and don’ts” uit de praktijk zijn. Module 5 brengt u op de hoogte van de operationele aspecten en risico’s verbonden aan het besturen van een pensioenfonds. U leert hoe deze risico’s gemanaged kunnen worden.

<b>Datum</b>	4 april 2019
<b>Tijd</b>	08.00 – 12.00 uur (inclusief ontbijt)
<b>Docenten</b>	Marianne Meijer-Zaalberg, Martijn Schoonewille en Trudy Perié

### Leerdoelen

- De wet- en regelgeving omtrent uitbesteding, waaronder IORP II, leren kennen en begrijpen.
- Begrijpen hoe een uitbestedingsbeleid wordt gemaakt en vastgesteld.
- Het krijgen van inzicht in en begrijpen van de IT-risico’s van een pensioenfonds.
- De mogelijkheden van blockchain voor de pensioensector begrijpen.
- De risico’s en governance bij uitbesteding identificeren en begrijpen.
- Inzicht krijgen in de fiscale gevolgen van uitbesteding
- De essentialia van service level agreements leren kennen en begrijpen.
- De interne controle op een administratieve organisatie leren uitvoeren.
- Het begrijpen van de kosten en baten van een administratieve organisatie.

## Module 6 - Communicatie en data privacy

### Inleiding

In deze module maakt u kennis met de eisen omtrent communicatie van het pensioenfonds richting (gewezen) deelnemers. Bovendien krijgt u inzicht in het menselijk gedrag als het gaat om informatievoorziening voor langetermijndoelen. Verder worden de regelgeving en ontwikkelingen op het gebied van data privacy (in de pensioensector) besproken. Tot slot komt ook uw eigen vorm van communicatie aan de orde.

<b>Datum</b>	11 april 2019
<b>Tijd</b>	08.00 – 12.00 uur (inclusief ontbijt)
<b>Docenten</b>	Laurie Kuijpers, Céline van Waesberge en Marieke Twint

### Leerdoelen

- De wettelijke informatieverplichtingen omtrent pensioen kennen.
- Het begrijpen van de juridische en financiële gevolgen van niet of onvolledig communiceren.
- Inzicht verkrijgen in het pensioen(on)bewustzijn in relatie tot pensioeninformatie.
- Het begrijpen van het doel en uitgangspunten van communicatiebeleid.
- Inzicht krijgen in de uitvoering van het communicatieplan.
- De gevolgen van de Wet bescherming persoonsgegevens en de Algemene verordening persoonsgegevens begrijpen.
- Inzicht verkrijgen in het toezicht in het kader van de bescherming persoonsgegevens.
- Inzicht krijgen in uw eigen communicatievoorkeur/-stijl.
- De invloed van uw eigen communicatievoorkeur/-stijl voor uw bestuursfunctie begrijpen.

## Module 7 - Besturen van een organisatie

### Inleiding

Deze module geeft u inzicht in uw rol als bestuurder van een pensioenfonds en in de organisatie van een pensioenfonds als geheel. Na deze module zult u weten met welke partijen het pensioenfonds te maken heeft en in welke relatie zij staan tot het pensioenfonds. Het is u dan duidelijk welke rol het pensioenfonds heeft en welke rol u als bestuurder vervult.

<b>Datum</b>	18 april 2019
<b>Tijd</b>	08.00 – 12.00 uur (inclusief ontbijt)
<b>Docenten</b>	Marianne Meijer-Zaalberg en een gastspreker van DNB

### Leerdoelen

- Het begrijpen van de Code Pensioenfondsen.
- Het begrijpen van de belangrijkste elementen van de Wet versterking bestuur pensioenfondsen.
- Inzicht krijgen in de ontwikkelingen in diverse sectoren en de betekenis daarvan voor het pensioen.
- Inzicht krijgen in het functioneren van besturen in de praktijk, waaronder bestuurssamenstelling en taakverdeling, voorbereiding op een bestuursvergadering, agenda en notulen, bestuurscommissies, en vertegenwoordiging.
- Het begrijpen van een organisatiecultuur en -klimaat, integriteit en belangenverstrengeling.
- Inzicht krijgen in de juridische aspecten van besturen, statuten(wijziging), organen en bevoegdheden.
- Het begrijpen van aansprakelijkheid van de rechtspersoon en aansprakelijkheid van (het) bestuur(ders).

## Module 8 - Voorbereiding toetsing door DNB

### Inleiding

Tijdens deze module wordt u voorbereid op uw geschiktheid zoals die door DNB kan worden beoordeeld. Zo weet u op welke onderdelen eventueel extra kennis nodig is.

<b>Datum</b>	25 april 2019
<b>Tijd</b>	08.00 – 12.00 uur (inclusief ontbijt)
<b>Docenten</b>	Kitty Lieveise, Bas Dieleman en Robin van der Ham

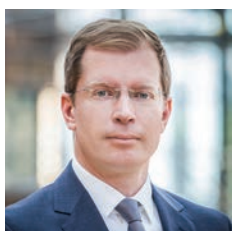
### Leerdoelen

- Inzicht krijgen in de toetsing van bestuurders door DNB.
- De cursist voorbereiden op het gesprek bij DNB door middel van oefengesprekken.
- Het afleggen van een schriftelijke toets.

# Docenten



**Bas Dieleman**, belasting- en pensioenadviseur, is lid van de praktijkgroep Employment & Benefits en lid van het Team Pensioenen & Pensioenfondsen. Hij is gespecialiseerd in het adviseren van pensioenfondsen en ondernemingen omtrent het aanpassen van pensioenregelingen, het liquideren en oprichten van pensioenuitvoerders, het waarderen van pensioenverplichtingen en de pensioen gerelateerde aspecten van fusies en overnames. Bas is in 2012 aan de Erasmus Universiteit gepromoveerd op het onderwerp 'fiscale versus vennootschappelijke waardering van pensioenverplichtingen' en heeft tientallen pensioen gerelateerde publicaties op zijn naam staan.



**Robin van der Ham**, advocaat, is lid van de praktijkgroep Employment & Benefits en lid van het Team Pensioenen & Pensioenfondsen. Hij adviseert en procedeert op het gebied van pensioenrecht. Hij is gespecialiseerd in (collectief) pensioenrecht en adviseert (grote) ondernemingen, (bedrijfstaking)pensioenfondsen, en verzekeringsmaatschappijen. Robin is lid van de Vereniging van Pensioenrecht.



**Jeroen Koopmans**, econometrist en actuaaris, is partner bij LCP. Hij helpt ondernemingen en pensioenfondsen bij alle voorkomende pensioen- en financieringsvraagstukken. Jeroen heeft zich gespecialiseerd op het gebied van Asset Liability Management (ALM) en het Financieel Toetsingskader. Bovendien is hij coauteur van diverse publicaties, waaronder het boek Het Excellente Pensioenfonds.



**Laurie Kuijpers**, advocaat, is lid van de praktijkgroep Employment & Benefits. Zij adviseert en procedeert op het gebied van arbeidsrecht en pensioenrecht. Laurie is gespecialiseerd in onder andere pensioen gerelateerde zaken bij onderhandelingen tussen sociale partners en bij fusies en overnames.





**Kitty Lieverse**, advocaat, is lid van de praktijkgroep Bank- en Effectenrecht en is gespecialiseerd in wet- en regelgeving betreffende het toezicht op de financiële markten. Ze is lid van het Corporate Investigations Team en van het Team Pensioenen & Pensioenfondsen. Kitty is lid van de Opinie Commissie van Loyens & Loeff, hoofddocent van de Grotius specialisatieopleiding Effectenrecht en redactielid van Toezicht Financiële Markten, Ondernemingsrecht/Financieel Recht en JOR. Daarnaast is zij hoogleraar Financieel toezichtrecht aan de Faculteit der Rechtsgeleerdheid van de Radboud Universiteit. Zij spreekt en doceert regelmatig over de financiële toezichtwetgeving.



**Marianne Meijer-Zaalberg**, pensioenjurist en fiscalist, heeft jaren lange ervaring in het adviseren en procederen op het gebied van pensioenrecht. Marianne is directeur van een ondernemingspensioenfonds geweest en thans bestuurder van het Algemeen Pensioenfonds KLM, voorzitter een aantal raden van toezicht en visitatiecommissie van bedrijfstakpensioenfondsen en ondernemingspensioenfondsen.



**Trudy Perié**, belastingadviseur, is lid van de praktijkgroep BTW, douane en internationale handel. Zij is gespecialiseerd in btw, douanerechten en accijnzen en adviseert regelmatig pensioenfondsen. Daarnaast adviseert zij cliënten bij vastgoedtransacties, internationale handel, de financiële sector (securitisaties, holdings, investeringsfondsen), de energiesector en de gezondheidszorgsector.



**Martijn Schoonewille**, advocaat, is lid van de praktijkgroep Bank- & Effectenrecht en lid van het Team Pensioenen & Pensioenfondsen. Hij is gespecialiseerd in het adviseren van financiële instellingen - waaronder pensioenfondsen, verzekeringsmaatschappijen, banken, beleggingsondernemingen, beheerders, bewaarders en exploitanten van handelsplatformen - over de juridische en financiële regulatoire aspecten van hun bedrijfsvoering en transacties in Nederland en, indien relevant, de Europese markten.



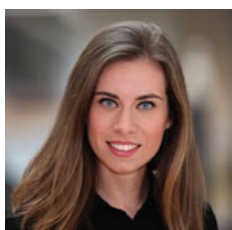
**Johan van Soest**, actuaire, is senior consultant bij LCP. Hij adviseert al ruim twintig jaar pensioenfondsen, ondernemingen en ondernemingsraden. Johan staat ingeschreven in het Register voor Certificerende Actuarissen en als Master of Financial Planning ook in het Register voor Financieel Planners. Hij is mede-auteur van een aantal publicaties over onder andere uitvoeringskosten bij pensioenfondsen.



**Petra van Straten**, pensioenjurist en promovenda aan de Radboud Universiteit, waar zij onderzoek doet naar de juridische en economische eigendomsrechten van pensioen. Petra is lid van het verantwoordingsorgaan van het ABP, het pensioenfonds voor overheid en onderwijs. Voorts is zij lid van de Vereniging van Pensioenjuristen (VvPJ) en mede-auteur van de Kroniek Pensioenrechtspraak van de VvPJ.



**Marieke Twint**, senior HR Business Partner, werkzaam binnen de afdeling Human Resources bij Loyens & Loeff. Ze heeft Beleid & Management gestudeerd aan de Erasmus Universiteit en inmiddels ruim vijftien jaar werkervaring binnen de zakelijke dienstverlening op het gebied van Beleid, Learning & Development en HR-advies. Tevens is zij een geaccrediteerd Insights Discovery facilitator. Binnen Loyens & Loeff is zij als HR Business Partner verantwoordelijk voor de strategische advisering van een aantal praktijkgroepen op HR-vlak



**Céline van Waesberge**, advocaat, is lid van de praktijkgroep Litigation & Risk Management. Zij is gespecialiseerd in privacyrecht en (internationaal) contractenrecht en heeft ervaring met arbeidsrecht, ondernemingsrecht en intellectueel eigendomsrecht. Céline is lid van de Vereniging Privacy Recht.

## Adviescommissie en accreditatie

Om de kwaliteit van de opleiding te bewaken is er een onafhankelijke Adviescommissie ingesteld. Deze commissie bestaat uit twee hoogleraren (Prof. Dr. A.H.H. Bollen-Vandenboorn – Universiteit Maastricht & Prof. Dr. G.J.B. Dietvorst (emeritus) – Universiteit Tilburg, Instituut Gak), een voorzitter van de raad van toezicht van een pensioenfonds (M.J.M. Kropman MBA RB) en een lid van een verantwoordingsorgaan van een pensioenfonds (Mr. Drs. M.R. Visser) die niet aan Loyens & Loeff of LCP zijn verbonden. De Adviescommissie heeft voorafgaand aan en zal na afloop van de opleiding haar advies (ge)geven over de inhoud en kwaliteit van de opleiding. De opleiding is gecertificeerd door Stichting Permanente Educatie Nederland.

## Profiel Loyens & Loeff

### Onze kracht

- Juridisch en fiscaal advies op tophoog niveau
- Full-service praktijk
- Onafhankelijk met een internationale scope
- Innovatief en pragmatisch

### Full-service praktijk

Als toonaangevend kantoor is Loyens & Loeff de logische keuze als juridisch en fiscaal partner wanneer u in of via Nederland, België, Luxemburg of Zwitserland zaken doet. Met onze vestigingen in de Benelux en Zwitserland en kantoren in de belangrijke financiële centra kunt u wereldwijd rekenen op een persoonlijk advies van een van onze 900 adviseurs. Dankzij onze full-service praktijk, specifieke sectorbenadering en diepgaande kennis van de markt, begrijpen onze adviseurs precies waaraan u behoefte heeft.

## Profiel LCP

LCP is een actuariële adviesbureau met zeer goed opgeleide en ervaren professionals en levert een scala aan actuariële en pensioenadviesdiensten aan pensioenfondsen, (internationale) ondernemingen en ondernemingsraden. Onze hoogste prioriteit ligt bij het vinden van optimale oplossingen voor onze cliënten, gebaseerd op goed begrip van hun wensen. Daarbij bewaken wij onze onafhankelijkheid en objectiviteit.

Als toonaangevend kantoor is Loyens & Loeff de logische keuze als juridisch en fiscaal partner wanneer u in of via Nederland, België, Luxemburg of Zwitserland, onze thuismarkten, zaken doet. Met onze vestigingen in de Benelux, Zwitserland en kantoren in de belangrijke financiële centra kunt u wereldwijd rekenen op een persoonlijk advies van een van onze 900 adviseurs. Dankzij onze full-service praktijk, specifieke sectorbenadering en diepgaande kennis van de markt, begrijpen onze adviseurs precies waaraan u behoefte heeft.

Amsterdam, Brussel, Hong Kong, Londen, Luxemburg, New York, Parijs, Rotterdam, Singapore, Tokio, Zürich